Istituto Comprensivo S.Quasimodo Agrigento

SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA di I GRADO ad INDIRIZZO MUSICALE

Via M. Amari, 4 - 92100 Agrigento - tel. 0922/597521

C.F. 80005350840 – email agic82400c@istruzione.it – pec agic82400c@pec.istruzione.it

http://www.icquasimodoagrigento.edu.it

Circ. n. 132 - a.s. 2025/2026

I. C. STATALE "S. QUASIMODO" AG
Prot. 0013718 del 23/12/2025
I-1 (Uscita)

- Al personale docente a tempo determinato
- AI DSGA
- Al sito
- All'Albo

Si ricorda che, come previsto dal vigente CCNL 2019-2021, i/le docenti con contratto a tempo determinato, non potendo fruire delle ferie a conclusione del proprio contratto, dovranno utilizzare i giorni di sospensione delle lezioni, presentando la relativa richiesta.

Ciò è stato chiarito da recenti pronunce della Suprema Corte di Cassazione, tra cui l'Ord. 16715/2024,di cui si riporta un breve stralcio: "*In particolare, il giudice europeo ha precisato che l'art. 7, par. 1, della direttiva 2003/88/CE non osta, in linea di principio, ad una normativa nazionale che comprenda finanche la perdita del diritto alle ferie allo scadere del periodo di riferimento (o di un periodo di riporto), purché, però, il lavoratore che non ha più il diritto alle ferie annuali retribuite abbia effettivamente avuto la possibilità di esercitare questo diritto. Il datore di lavoro deve, per contro, assicurarsi che il lavoratore sia messo in condizione di esercitare tale diritto; a questo fine, egli è segnatamente tenuto ad assicurarsi concretamente e in piena trasparenza che il lavoratore sia effettivamente in grado di fruire delle ferie annuali retribuite, invitandolo - se necessario formalmente - a farlo, e, nel contempo, informandolo - in modo accurato e in tempo utile a garantire che le ferie in esame siano ancora idonee ad apportare all'interessato il riposo e il relax cui esse sono volte a contribuire - del fatto che, se egli non ne fruisce, siffatte ferie andranno perse al termine del periodo di riferimento o di un periodo di riporto autorizzato o, ancora, alla cessazione del rapporto di lavoro, se quest'ultima si verifica nel corso di un simile periodo.... Pertanto, il docente a termine non può perdere il diritto alla indennità sostituiva delle ferie per il solo fatto di non avere chiesto le ferie, se non dopo essere stato invitato dal datore di lavoro a goderne, con espresso avviso della perdita, in caso diverso, del diritto alle ferie ed alla indennità sostitutiva".*

Nell'evidenziare che la corretta gestione delle ferie è fondamentale non solo per il benessere del personale, ma anche per garantire l'efficienza e la continuità del servizio scolastico, si invitano pertanto i/le docenti interessati a presentare domanda di ferie durante le giornate di sospensione dell'attività didattica o in quelle libere dagli impegni calendarizzati per il mese di giugno. Infatti, in base all'art. 38 e alla Dichiarazione congiunta n. 2, le ferie non godute al termine del contratto non potranno essere monetizzate e quindi saranno perse.

Il Dirigente scolastico
Dott. Antonio Lalomia
Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa
ANTONIO LALOMIA
23.12.2025 13:34:35 CET